

Säkerhet för arbetstagare och mindre frånvarokostnader

Arbetsförmågaförsäkringen är en utmärkt förmån för personalen och en lönsam investering för företaget. Försäkringen är ett trumfkort även då företaget rekryterar nya anställda.

Vad är Arbetsförmågaförsäkring?

Arbetsförmågaförsäkringen kompletterar företagshälsovårdsavtal som omfattar allmänläkarvård. Försäkringen ersätter kostnader för sjukdom och olycksfall när FPA inte ersätter dem som företagshälsovårdskostnader eller med stöd av sjukförsäkringslagen, och när besöket hos läkare sker med remiss från företagsläkaren eller LokalTapiolas HälsoHjälp.

HälsoHjälpen är en ny avgiftsfri tjänst som LokalTapiola och Läkärrikeskus Dextra i samarbete erbjuder personer som är försäkrade med Arbetsförmågaförsäkring eller annan personförsäkring beviljad av LokalTapiola. Tjänsten är en del av LokalTapiolas ersättningstjänst.

Fördelaktigt för både arbetsgivaren och arbetstagaren

Arbetsförmågaförsäkringen hjälper till att hantera personalkostnaderna. Med rätt tajmad och högklassig vård går det att minska frånvaron som orsakas av sjukdomar och fritidsolycksfall.

Vad ersätter Arbetsförmågaförsäkringen för grupp?

Med en Arbetsförmågaförsäkring för grupp får företaget ett omfattande försäkringsskydd. Försäkringstagaren kan välja att försäkringen ska omfatta Vårdkostnadsskydd och som alternativa tilläggsskydd Medicinkostnadsskydd och/eller Terapiskydd. Man kan även välja att Arbetsförmågaförsäkringen för grupp endast inkluderar ett skydd som täcker operativ vård, dvs. Operationskostnadsskydd.

Vårdkostnadsskyddet ersätter bl.a.

- specialistläkararvoden och undersökningar specialistläkare ordinerat
- operationskostnader
- sjukhusets vårddagsavgifter
- kostnader för fysioterapi efter operationsvård eller vård med gipsning

- poliklinik- och hälsocentralsavgifter inom offentlig hälsovård
- allmänläkararvoden för företag med under 50 anställda då FPA:s ersättningsklass II överskrids; ersättning förutsätter företagshälsovårdsavtal med tjänsteleverantör som LokalTapiola bestämt.

Medicinkostnadsskyddet ersätter kostnader för medicin vid sjukdom och olycksfall.

Terapiskyddet ersätter kostnader för terapi vid sjukdom och olycksfall när det är fråga om:

- fysioterapi
- psykoterapi
- neuropsykologisk rehabilitering och
- ergoterapi och talterapi.

Operationskostnadsskyddet ersätter bl.a.

- arvoden för ett besök hos specialistläkare före operationen och ett besök efter operationen
- operationskostnader
- sjukhusets vårddagsavgifter
- kostnader för fysioterapi efter operation.

Vad ersätts inte av Arbetsförmågaförsäkringen för grupp?

Försäkringen ersätter inte allmänläkararvoden och kostnader för undersökning och vård allmänläkare ordinerat, hälsokontroller, synkontroller, förebyggande vård, tandvård, åtgärder för att förbättra livskvaliteten, kosmetiska åtgärder och inte heller komplikationer orsakade av dessa. De exakta skyddsspecifika begränsningarna anges i försäkringsvillkoren.

Försäkringsskydd som ingår i försäkringen ersätter kostnader högst upp till totalt 10 000 euro per den försäkrades samma sjukdom eller olycksfall. Försäkringstagaren kan välja självrisk.

Var och när gäller Arbetsförmågaförsäkringen?

Försäkringen gäller överallt i världen som heltidsförsäkring i arbete och på fritid. Som vårdkostnader ersätts dock endast kostnader för vård som getts och ordinerats i Finland.

Hur ansöka om försäkring?

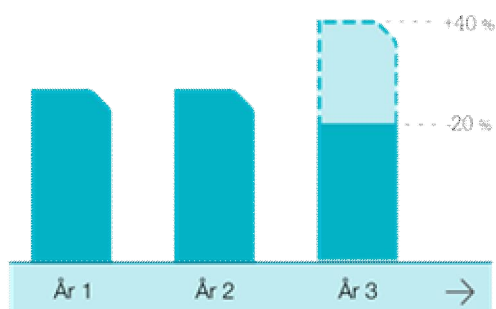
Arbetsförmågeförsäringen i form av en gruppförsäkring kan tecknas av företag med minst 10 anställda. Försäringen kräver ingen hälsoutredning och därmed är skyddet samma för alla arbetstagare i åldrarna 15–80 som omfattas av företagshälsovården. Det spelar ingen roll om en arbetstagare har sjukdomar sedan tidigare. Arbetstagare som försäkras måste ha ett giltigt FPA-kort och en stadigvarande boplatz i Finland.

En förutsättning för att försäringen ska beviljas och hållas i kraft är att företaget har ett gällande avtal om företagshälsovård på allmänläkarnivå samt en lagstadgad olycksfallsförsäkring i LokalTapiola.

Hur fastställs försäkringspremierna?

Försäkringspremien fastställs utgående från försäkringstagarens bransch, de försäkrades ålder och kön samt antalet försäkrade. De försäkrades ålder påverkar varje år storleken på försäkringspremierna. Försäkringspremien påverkas även av skadekostnaden och indexet som bundits till försäringen.

Skadekostnaden (skadekvoten) påverkar försäkringspremien från och med den tredje försäkringsperioden. Koefficienten som baserar sig på skadekvoten kan höja premien för nästa försäkringsperiod med högst 40 % och sänka den med högst 20 % i enlighet med bilden nedan.



Information om beskattningen

Försäkringspremier är i regel avdragsbara i företags beskattning. Enligt skatteförvaltningens direktiv ska skatteplikten för förmån som försäkring ger alltid bedömas från fall till fall. Arbetsförmågeförsäringen kan vara en skattefri personalförmån om förmånen är sedvanlig och skälig och försäringen har tecknats med samma innehåll för hela personalen. Skattefrihet förutsätter att försäringen ersätter vårdkostnader upp till högst 10 000 euro per sjukdom eller olycksfall. Dessutom ska den genomsnittliga arbetstagspecifika försäkringspremien vara skälig (en genomsnittlig årspremie som överstiger 1 000 euro anses inte skälig). Tilläggsinformation finns under detaljerade skatteanvisningar på skatt.fi: Beskattning av en sjukvårdsförsäkring som arbetsgivaren har tecknat 15.12.2014, A41/200/2014. LokalTapiola ansvarar inte för beskattningen av försäkringstagaren eller den försäkrade och inte heller för ändringar i skattebestämmelser eller rätts- eller myndighetspraxis.

Så här tecknar du Arbetsförmågeförsäkring

Kontakta din kontaktperson eller ring kundtjänsten på nummer 01019 5101, mån–fre kl. 8–18.

Skadekvot	Koefficient	Skadekvot	Koefficient
≤ 20 %	0,80	100 %	1,12
30 %	0,84	110 %	1,16
40 %	0,88	120 %	1,20
50 %	0,92	130 %	1,24
60 %	0,96	140 %	1,28
70 %	1,00	150 %	1,32
80 %	1,04	160 %	1,36
90 %	1,08	≥ 170 %	1,40