



Valmentava johtaminen

Hyvä työilmapiiri edistää työn turvallisuutta

Hyvä työilmapiiri edistää työturvallisuutta, huono työilmapiiri voi olla välillinen tekijä erilaisten tapaturmien taustalla.

Turvallisuuskulttuuria edistäviä asioita

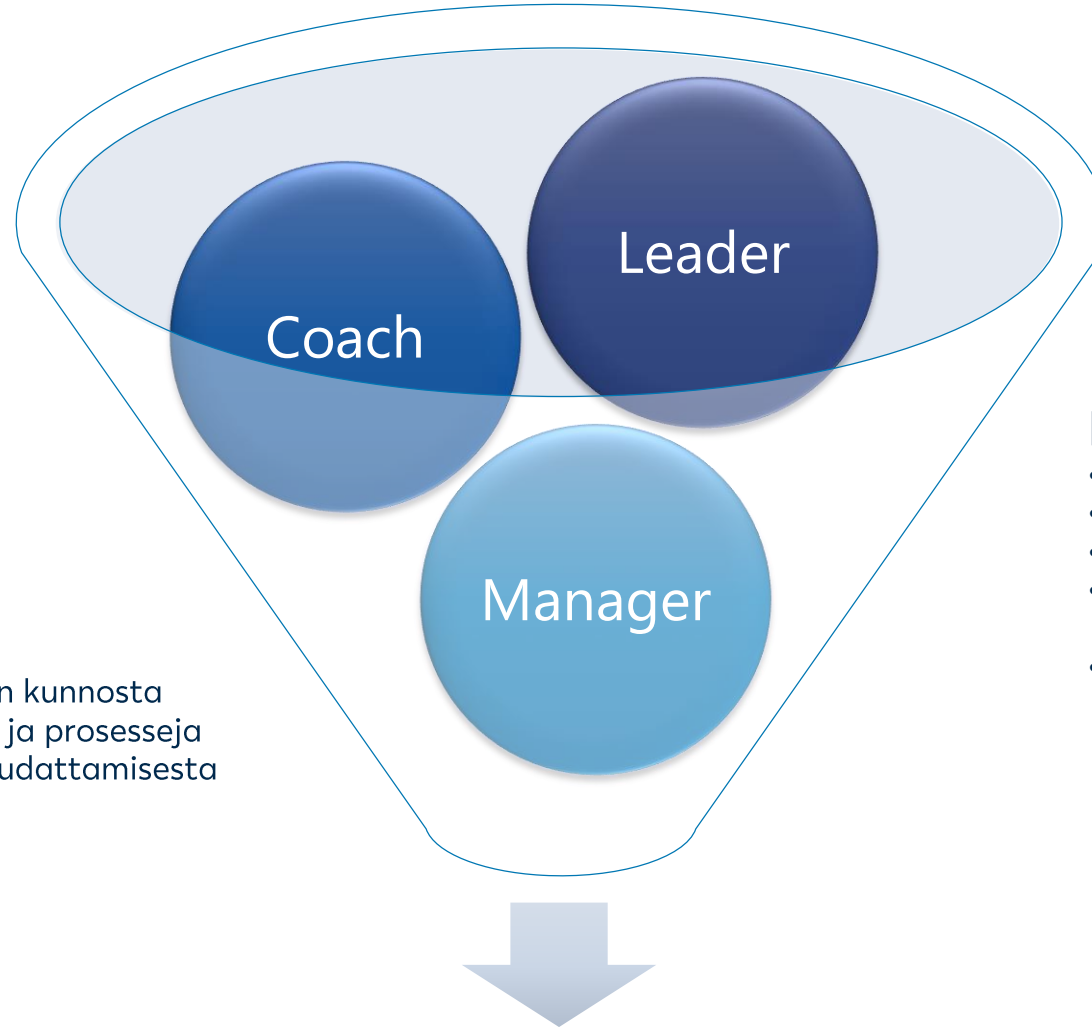
- toisia tuetaan aktiivisesti
- virheet ja epäonnistumiset nähdään oppimismahdollisuutena ja siksi niistä kerrotaan avoimesti
- ongelmat tuodaan esiin heti kun ne havaitaan
- yhteisesti sovittuja sääntöjä noudatetaan
- jokainen organisaation jäsen toimii oikein ja itseohjautuvasti
- ihmiset osallistuvat tavoitteiden asettamiseen ja toiminnan turvallisuuden kehittämiseen ja tekevät yhteistyötä.
- arvostetaan kaikkien panosta

Coach

- Kannustaa ja tukee yksilöä ja yhteisöä
- Fokus yksilöiden potentiaalissa ja vahvuuksissa
- Mahdollistaa, kysyy ja oivalluttaa
- Auttaa tavoitteiden saavuttamisessa

Manager

- Laatii ja toteuttaa strategioita
- Hoitaa hallinnollisia tehtäviä
- Huolehtii johdettavien työvälineiden kunnosta
- Suunnittelee ja kehittää toimintoja ja prosesseja
- Ohjaa ja huolehtii pelisääntöjen noudattamisesta



Leader

- Johtaa omalla esimerkillään
- Näyttää suuntaan
- Viestii ja jakaa tietoa
- Tukee ja ylläpitää positiivista, psykologisesti turvallista ilmapiiriä
- Motivoi, kuuntelee ja keskustelee, aktivoi

Miksi valmentava johtaminen?

- **Auttaa** tunnistamaan mahdollisuudet suorituksen ja ammattitaidon parantamiseen.
- **Innostaa** oppimaan ja kehittymään työssä.
- **Tukee** ylittämään aiemmat suoritustasot.
- Pyrkii **valtuuttamaan** työntekijää ottamaan itsenäisempää ja yrittäjämäisempää roolia työssään.
- **Kannustaa** proaktiivisuuteen.
- **Kehittää** osaamista, jonka varassa voi paremmin selviytyä muuttuvissa työtehtävissä ja toimintaympäristöissä.



Valmentava johtaminen luo ihmisille mahdollisuuden kasvaa kohti täyttä potentiaaliaan

Kun tulee ongelma,
kysy ennemmin ratkaisusta kuin
tarjoa se valmiina - oivalluta:
”Mitä aiot tehdä nyt?”
*”Miten voin esimiehenä auttaa
sinua onnistumaan?”*

Valmentavan johtajuuden ja hyvän esihenkilötyön periaatteet:

- **Kysy**
- **Kuuntele**
- **Kannusta**
- **Keskity**
- **Kunnioita**

Avointen kysymysten käyttäminen aktivoi keskustelua

- **Mitä** merkitystä...?
- **Miten** mielestäsi...?
- **Miten** toivoisit...?
- **Millä** tavoin...?
- **Ymmärsinkö oikein, tarkoittiko...?**

Anna palautetta arvostavasti, niin positiivista kuin korjaavaakin.
Rakenna luottamusta ja ole johdonmukainen.

Esihenkilö, vahvista voimavaroja, edistä sitoutumista

- Kuule ja kuuntele, ole läsnä.
- Rakenna luottamusta – toimi niin kuin puhut, uskalla luottaa.
- Edistä hyvää vuorovaikutusta työyhteisössä.
- Kiitä ja osoita arvostusta – vahvista hyvää ja tee se näkyväksi.
- Anna säännöllisesti palautetta – se tukee kehittymistä.
- Anna mahdollisuutta kehittymiseen ja haastaviin tehtäviin.
- Joustu työn ja henkilökohtaisen elämän yhteensovittamisessa.
- Kylvä iloa ja huumoria työssä!



Kuinka sitouttaa henkilöstö?

- Johdon sitoutuminen ja esimerkki
 - Miten osoitan sitoutumiseni?
 - Miten turvallisuuspuhe kuuluu arjessa?
- Henkilöstön osallistaminen
 - Turvallisuus tehdään yhdessä – joka päivä
- Tee työturvallisuudesta henkilökohtaista
 - Mikä on minulle tärkein syy tulla turvallisesti kotiin, tänäänkin?
- Kiitä ja palkitse positiivisesta käyttäytymisestä
 - Vahvista hyvää ja tee onnistumiset näkyviksi
- Ohjelmien ja järjestelmien vaikuttavuuden seuranta
 - Aloitteet, suunnitelmat ja tavoitteet toiminnaksi



Kolme pointtia työturvallisuuden johtamiseen

1. Mahdollista

- Varmista, että toimintaohjeet ja -mallit, prosessit sekä resurssit ovat kunnossa

2. Näytä esimerkkiä

- Turvallisuus on tekoja: pidä huolta, että toimintasi on linjassa tavoitteiden kanssa

3. Uskalla olla esihenkilö – Vaadi

- Älä salli paluuta vanhaan
- Jaksaa sitkeästi ja johdonmukaisesti johtaa

