

Palkitse ja sitouta avainhenkilösi

Sairauskuluvakuutus on toivottu etu henkilöstölle ja kannattava satsaus yritykselle. Työntekijät turvaamalla poissaolokustannukset vähenevät. Vakuutus on valtti myös silloin, kun tarvitaan uusia työntekijöitä.

Mikä on Työkykyvakuutus Arvo?

Arvo täydentää yleislääkäritasoisista työterveys- huoltosopimusta. Vakuutus korvaa sairauden ja tapaturman kuluja silloin, kun Kela ei korvaa niitä työterveyshuollon kuluina tai sairausvakuutuslain nojalla. Hoitoon hakeudutaan oman työterveyden kautta. Lähetteen erikoislääkärille voi kirjoittaa työterveydessä työskentelevä työterveys- tai yleislääkäri.

Hyötyä työnantajalle ja työntekijälle

Arvo auttaa henkilöstökulujen hallinnassa. Sairauksiin ja vapaa-ajan tapaturmiin liittyvät poissaolot lyhenevät oikea-aikaisen ja laadukkaan hoidon avulla.

Mitä vakuutuksesta korvataan?

Vakuutukseen voidaan valita Hoitokuluturva ja sen valinnaisena lisäturvana jokin tai kaikki seuraavista: Lääkekulu-, Fysio- ja Terapiaturva. Valittavana on myös pelkästään leikkaushoidon kustannuksia korvaava turva, Leikkauskuluturva.

Hoitokuluturva korvaa mm.

- erikoislääkärin veloittamat palkkiot ja määräämät tutkimukset
- leikkauskulut
- sairaalan hoitopäivämaksut
- leikkaus- tai kipsaushoidon jälkeen annettun fysioterapian kustannukset
- julkisen terveyshuollon poliklinikka- ja terveyskeskusmaksut.

Lääkekuluturva korvaa sairauden ja tapaturman lääkekuluja.

Fysioturva korvaa sairauden ja tapaturman aiheuttamia fysioterapiakuluja.

Terapiaturva korvaa sairauden ja tapaturman aiheuttamia terapiakuluja

- psykoterapiasta
- neuropsykologisesta kuntoutuksesta sekä
- toiminta- ja puheterapiasta.

Leikkauskuluturva korvaa mm.

- erikoislääkärin palkkiot yhdeltä leikkausta edeltävältä ja yhdeltä leikkauksen jälkeiseltä käynniltä
- leikkauskulut
- sairaalan hoitopäivämaksut
- leikkauksen jälkeen annettun fysioterapian kustannukset.

Mitä vakuutuksesta ei korvata?

Terveystarkastuksia, näöntarkastuksia, ennaltaehkäiseviä hoitoja, hampaiden hoitoa, elämänlaadun parantamiseen liittyviä toimenpiteitä, kosmeettisia toimenpiteitä eikä näiden komplikaatioita. Tarkat turvakohtaiset rajoitukset kerrotaan vakuutusehdoissa.

Enimmäiskorvausmäärä ja omavastuu

Jokaisella turvalla on vakuutuskirjaan merkitty enimmäiskorvausmäärä, johon vaikuttaa vakuutukseen sidottu indeksi. Omavastuu on vakuutuksenottajan valittavissa.

Missä ja milloin vakuutus on voimassa?

Vakuutus on voimassa kaikkialla maailmassa sekä työssä että vapaa-ajalla. Hoitokuluina korvataan kuitenkin vain Suomessa määrätystä ja annettusta hoidosta aiheutuneita kustannuksia.

Millä edellytyksillä vakuutuksen voi saada?

Arvo on tarkoitettu yrityksen avainhenkilöille. Vakuutuksen myöntäminen ja voimassapysyminen edellyttävät, että yrityksellä on yleislääkäritasoinen työterveyshuoltosopimus.

Vakuutettavalla työntekijällä tulee olla oikeus sairaanhoitopalveluihin työterveyshuoltosopimuksen perusteella, voimassaoleva Kela-kortti sekä vakituinen asuinpaikka Suomessa. Vakuutuksen myöntäminen ei edellytä terveys selvitystä.

Miten vakuutusmaksu määräytyy?

Vakuutusmaksu määräytyy vakuutuksenottajan toimialan sekä vakuutettujen iän ja sukupuolen mukaan. Vakuutettujen ikä vaikuttaa vakuutusmaksujen suuruuteen vuosittain. Vakuutusmaksuun vaikuttavat myös korvausmeno sekä vakuutukseen sidottu indeksi.

Korvaussuhteeseen perustuva kerroin voi nostaa vakuutusmaksua enintään 40 % ja alentaa enintään 20 % alla olevan kuvan mukaan.

Korvaussuhde	Kerroin
enintään 20 %	0,80
30 %	0,84
40 %	0,88
50 %	0,92
60 %	0,96
70 %	1,00
80 %	1,05
90 %	1,10
100 %	1,15
110 %	1,20
120 %	1,25
130 %	1,30
140 %	1,35
150 % tai enemmän	1,40

Tietoa verotuksesta

Vakuutusmaksut voi yleensä vähentää yrityksen verotuksessa.

Vakuutus on verotettava etuus vakuutetulle. Vakuutuksen perusteella maksetut korvaukset eivät ole veronalaista tuloa. Lisätietoa asiasta löytyy vero.fi -sivuilta syventävistä vero-ohjeista: Työnantajan ottaman sairauskuluvakuutuksen verotus 29.5.2017, A85/200/2017.

LähiTapiola ei vastaa vakuutuksenottajan tai vakuutetun verotuksesta eikä verotussäännösten tai oikeus- tai viranomaiskäytännön muutoksista.

Näin hankit Arvon

Ota yhteyttä omaan yhteyshenkilöösi tai asiakaspalveluumme 01019 5101 ma-pe klo 8-18.

Vakuutukset myöntävät seuraavat LähiTapiola-ryhmään kuuluvat keskinäiset vakuutusyhtiöt (y-tunnus):

LähiTapiola **Etelä** (0139557-7) | LähiTapiola **Etelä-Pohjanmaa** (0178281-7) | LokalTapiola Sydäkusten -
LähiTapiola **Etelärannikko** (0135987-5) | LähiTapiola **Itä** (2246442-0) | LähiTapiola **Kaakkois-Suomi**
(0225907-5) | LähiTapiola **Kainuu-Koillismaa** (0210339-6) | LähiTapiola **Keski-Suomi** (0208463-1) | LähiTapiola
Lappi (0277001-7) | LähiTapiola **Loimi-Häme** (0134859-4) | LähiTapiola **Länsi-Suomi** (0134099-8) | LähiTapiola
Pirkanmaa (0205843-3) | LokalTapiola **Österbotten** - LähiTapiola **Pohjanmaa** (0180953-0) | LähiTapiola
Pohjoinen (2235550-7) | LähiTapiola **Pääkaupunkiseutu** (2647339-1) | LähiTapiola **Savo** (1759597-9) |
LähiTapiola **Savo-Karjala** (0218612-8) | LähiTapiola **Uusimaa** (0224469-0) | LähiTapiola
Varsinais-Suomi (0204067-1) | LähiTapiola **Vellamo** (0282283-3) |
LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö (0211034-2)

Löydät yhtiöiden yhteystiedot osoitteesta www.lahitapiola.fi.