

Työpaikkakuntoutus

Työntekijä voi tarvita työelämään palaamiseksi ammatillista kuntoutusta. Yksi ammatillisen kuntoutuksen keino on työpaikkakuntoutus. Työpaikkakuntoutus voidaan järjestää työkokeiluna tai työhönvalmennuksena.

Mitä on työpaikkakuntoutus?

Työpaikkakuntoutuksella tarkoitetaan ennalta sovittuun työnkuvaan järjestettävää työkokeilua tai työhönvalmennusta.

Työkokeilun avulla selvitetään, sopivatko työtehtävät kuntoutujan terveydentilalle. Lisäksi voidaan selvittää kuntoutujan soveltuvuutta kyseiselle alalle. Kuntoutuja arvioi itse työnkuvan sopivuutta. Työnantaja ja työterveyshuolto antavat myös oman arvionsa.

Työkokeilu kestää yleensä 1–3 kuukautta. Työkokeilu on mahdollista aloittaa osa-aikaisesti työskennellen, jos kuntoutujan terveydentila sitä vaatii. Työkokeilun edetessä työaikaa pyritään lisäämään tavoitteena kokoaikainen työskentely.

Työhönvalmennus tarkoittaa pitempiaikaista perehtymistä tiettyyn työtehtävään. Kuntoutujalle tehdään tätä varten työhönvalmennussuunnitelma. Työhönvalmennukseen sisältyy yleensä erillinen koulutusjakso. Kyse on kuitenkin pääosin työpaikalla tapahtuvasta työskentelystä. Työhönvalmennuksen kestosta sovitaan erikseen.

Työpaikkakuntoutuksen suunnittelu

Työpaikkakuntoutuksesta sovitaan yhdessä kuntoutujan, työkokeilupaikan, työterveyshuollon ja LähiTapiolan kanssa. Mukana voi olla myös ammatillisen kuntoutuksen selvittelyn palveluntuottaja.

Työterveyshuollon osaamista ja asiantuntemusta kannattaa hyödyntää. Näin kuntoutujan kokonaisterveydentila tulee huomioiduksi jo suunnitteluvaiheessa.

Sopimukset

Ennen työkokeilun tai työhönvalmennuksen alkamista tehdään kuntoutujan ja työkokeilupaikan kanssa kirjallinen sopimus, jossa määritellään työskentelyjakson pituus, työtehtävät ja työaika sekä osapuolten asema, oikeudet ja velvollisuudet. Sopimus löytyy LähiTapiolan verkkosivuilta.

Toimeentulo ja vakuutusturva

Työpaikkakuntoutus voi olla palkallinen tai palkaton. Palkanmaksusta sovitaan aina etukäteen. Jos työpaikkakuntoutus on palkaton, LähiTapiola maksaa kuntoutujalle täyden kuntoutusajan ansionmenetyskorvauksen. Tarvittaessa LähiTapiola myös vakuuttaa kuntoutujan lakisääteisellä tapaturmavakuutuksella. Palkattoman työpaikkakuntoutuksen ajalta ei yleensä kerry vuosilomaa.

Jos sovitaan, että työnantaja maksaa palkan työpaikkakuntoutuksen ajalta, hän huolehtii myös lakisääteisistä maksuista ja vakuutuksista. Tällöin LähiTapiola maksaa ansionmenetyskorvauksen työnantajalle. LähiTapiolan työnantajalle maksama korvaus on korkeintaan vuosityöansioon perustuvan ansionmenetyskorvauksen suuruinen. Jos kuntoutusajan ansionmenetyskorvaus on suurempi kuin työnantajan maksama palkka, LähiTapiola maksaa palkan ja ansionmenetyskorvauksen välisen erotuksen työntekijälle.

Työnantajan palkkailmoituksen tulee sisältää rahapalkka, luontoisedut sekä lomarahen määrät erikseen lueteltuna.

Yhteydenpito

Työterveyshuolto ja ammatillisen kuntoutuksen palveluntuottaja seuraavat työpaikkakuntoutuksen aikana suunnitelman toteutumista. Mahdollisista suunnitelman muutoksista on ilmoitettava välittömästi.

Työnantajan on ilmoitettava LähiTapiolaan sairauslomista, sekä työajassa tai palkassa tapahtuvista muutoksista. Jos työnantaja tai kuntoutuja haluaa keskeyttää työpaikkakuntoutuksen, tulee tästä ja sen syistä ilmoittaa LähiTapiolaan välittömästi.

Kuntoutuja ja työnantaja tekevät kirjalliset arviot kuntoutusohjelman onnistumisesta yhden viikon kuluessa kuntoutusohjelman päättymisestä. Lomakkeet löytyvät LähiTapiolan verkkosivuilta.